

中共长江大学文理学院委员会文件

文理党发〔2023〕8号



关于印发《长江大学文理学院 2023年工作要点》的通知

各党总支、直属党支部，院属各单位：

现将《长江大学文理学院 2023 年工作要点》予以印发，
请认真学习，遵照执行。

中共长江大学文理学院委员会 长江大学文理学院

2023 年 3 月 13 日



长江大学文理学院 2023 年工作要点

2023 年学院工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和省第十二次党代会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持稳中求进工作总基调，着力加强党的全面领导，着力提高教育教学水平，着力建强师资队伍，着力促进学生全面发展，着力提升综合治理能力，着力构建和谐平安校园，凝心聚力，同心同德，踔厉奋发，合力推进学院转设工作，为建设特色鲜明、优势突出、国内知名的应用型本科高校而奋斗。

一、以深入学习贯彻党的二十大精神为主线，着力加强党的全面领导

1. 站稳政治立场。旗帜鲜明讲政治，坚定不移加强党的全面领导，制定党的建设和思想政治工作要点。着力培养中国特色社会主义建设者和接班人，将人才培养的政治方向有效融入学院章程、发展规划和工作举措当中。强化党组织的政治核心作用，完善党委会和党政联席会议事规则，严格“三会一课”等组织生活，坚持谈心谈话、民主评议党员、主题党日、领导干部双重组织生活等制度。

2. 强化理论武装。深入实施“理论筑魂、价值引领、思想融入”工程，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想

统一思想、统一意志、统一行动。深化“思想引领、学习在先”机制，发挥党委理论学习中心组“领头雁”作用，增强师生政治理论学习的针对性和实效性。深入学习贯彻党的二十大精神，扎实开展主题教育，组织“一团四队”广泛开展宣讲。

3. 激发组织活力。全面贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，深入探索党建与事业发展深度融合。坚持大抓基层的鲜明导向，优化考核体系，强化各级党组织书记的主责意识。加大对“青马工程”学员和大学生退役士兵的培养力度，重视在优秀青年教师、留学归国教师和高知群体中发展党员工作。深化“对标争先”工作，开展全国、全省高校党建示范创建和质量创优工作，做好“七一”评优表彰活动。进一步完善大统战工作格局，团结引领党外知识分子全力投身学院改革发展。积极履行社会责任，持续做好乡村振兴工作。

4. 建设清廉校园。加强全面从严治党，压实各级党组织主体责任，推进政治监督具体化精准化常态化，保障党的二十大战略部署落地见效。加强“一把手”和领导班子监督、政治生态建设及分析研判工作。深入推进清廉校园建设，常态化开展学习培训和警示教育，开展好党风廉政建设宣传教育月活动。开展“作风建设年”活动，深化整治干部作风问题及违规吃喝问题。深化运用“四种形态”，加强信访举报和问题线索处置工作。

二、以提升应用型人才培养质量为目标，着力提高教育教学水平

5. 推进一流专业、一流课程建设。大力推进商务英语、英语、市场营销等 3 个省级一流本科专业建设点，平面构成、大学英语A、英语语音、会计学原理、跨境电子商务、社会实践、英语写作、广播节目编辑与制作、语文学科教学论等 9 门省级一流课程的建设，加强指导、加大经费投入，发挥好示范引领作用。做好院级一流本科专业、一流课程的建设，为申报省级一流本科专业建设点、一流本科课程，培育国家一流本科课程作好储备。

6. 着眼应用型人才培养。结合应用型人才培养目标和专业实际，进一步修订完善 2023 级人才培养方案，将公共艺术课程纳入各专业本科人才培养方案，试点启动课程名称英文翻译工作。聚焦湖北“51020”现代产业集群、荆州“4611”现代产业体系，积极申报新专业，进一步优化专业结构。做好美术学、风景园林和物理学专业新增学士学位授权审核工作。推进师范专业二级认证工作，建立持续改进机制，保证师范专业教学质量达到国家合格标准要求。积极探索产教融合，加强校企合作，新建 10-20 个实习实训基地。

7. 提升教科研创新能力。强化教学督导和质量评估，改进和完善教学方法，推进信息技术与教育教学融合创新发展。鼓励教师参加各类教学竞赛，激发教师教学创新的活力。注重对学生实践创新能力的培养，引导学生参加高质量的学

科竞赛。做好省级教学研究项目、教育部产学研合作协同育人项目的立项工作。积极申报省级科（教）研项目，争取省基金项目立项，努力培育高水平科（教）研成果。

8. 提高生源质量。科学编制招生计划，深入推进大类招生，优化招生专业结构，加大招生宣传力度。探索“生源与实习基地”建设机制，建立稳定优质的生源基地。利用好学院转设优势，争取招生人数有所增长。优化招录环节，力争新生报到率稳中有升。

三、以强化师德师风建设为核心，着力建强师资队伍

9. 强化师德师风。建立健全学院党委、教学单位党组织、教师党支部三级联动的教师工作机制，强化基层党组织在教师思想政治和师德师风建设中的作用。建立师德师风考核评价制度，落实师德师风第一标准。开展教师节表彰活动，选树表彰优秀教师，讲好师德师风故事。开展师德师风专题教育活动，培养教师爱岗爱生爱校精神，凝聚建设力量。

10. 壮大师资队伍。结合学院转设师资达标要求，进一步优化人才引进政策，招硕引博，充实师资队伍，力争在紧缺专业和拔尖人才的引进方面取得一定的突破，实现 30-40 名人才引进目标。为新进教师、青年教师积极争取保障性租赁住房。

11. 加快培养步伐。深入实施“优秀中青年骨干教师”培育计划，开展第四届优秀中青年骨干教师选拔工作。对青年教师实行导师制，提高青年教师的教学水平。选派 40-60

名教师参加国内进修培训，资助 2-4 名青年骨干教师参加国内高水平访学进修，探索参加国外访学进修途径。做好新进教师岗前培训、青年教师教学水平认证、高校教师资格认证工作。

12. 推进制度改革。深化人事制度改革，完善教职工引进、培养、薪酬、考核等相关制度。推进职称评审制度改革，出台专业技术职务评审办法。制定出台长江大学文理学院第四轮聘期考核方案。

四、以落实立德树人为根本任务，着力促进学生全面发展

13. 构建育人格局。深入推进“三全育人”“五个思政”，构建“大思政”育人格局。以上好“开学第一课”为重点，在春季学期全覆盖、立体化精准开展系列教育引导活动。持续深化“一站式”学生社区建设，推动学生思政工作高质量发展。办好第五、六期青年马克思主义者培训班，加强青年政治骨干培养。推进思政课程与课程思政有机结合，发挥思政课铸魂育人的作用，制定“大思政课一新时代共同成长工程”实施方案，参与大中小学思政课一体化共同体建设，开展“思政大讲堂”活动，建立 1-2 个思政课实践教学基地。

14. 加强心理健康教育。结合疫情防控新要求，开展学生健康调查，建立学生新冠病毒感染、心理健康等台账。推进“五位一体”心理健康教育工作格局，做好四类困难学生的全覆盖摸排、新老生同步心理普查、重点关注学生动态跟

踪等工作。开展心理文化宣传月活动，扩大心理健康宣传教育的有效覆盖面。

15. 提高学生综合素质。办好“泮池五月风”科技文化节、社团文化节品牌活动，扩大学生参与面。开展主题团日、“百生讲坛”、“五四”表彰等活动，引领青年团员坚定跟党走。开展国家奖学金、“十佳大学生”评选活动，激发学生积极向上向善。开展国家级大学生创新创业训练计划立项申报工作，组织“互联网+”大学生创新创业大赛、“挑战杯”竞赛，加强学生创新创业能力培养。举办第十七届运动会及篮球、足球、排球等系列体育赛事活动，增强学生身体素质。开展劳动教育实践课，组织多种形式的劳动实践活动，促进学生形成正确的劳动观。

16. 优化就业服务。推进就业质量提升行动方案，针对不同年级学生和学生群体需求开展职业生涯规划教育活动。持续开展“访企拓岗”，保障有效岗位供给。推进就业服务信息化建设，持续打造智慧化就业平台。加强就业指导和服务，扩大“宏志助航计划”的受益面。

五、以推进学院转设工作为契机，着力提升综合治理能力

17. 做好新校区搬迁工作。加强与荆州城发教育发展有限公司的工作对接，确保搬迁工作顺利实施。强化校区搬迁工作的组织领导，压实各搬迁工作小组的责任，确保搬迁工作安全有序高效。做好师生的搬迁动员与思想引导，营造良

好的舆论氛围。打造好校园文化墙、橱窗宣传栏等阵地，渲染出浓郁的校园文化。制定新校区启用仪式工作方案，举行新校区启用仪式。做好合同的清理、资产的清算和搬迁后资产的移交、处置工作。

18. 推进转设工作。按转设工作要求，全力做好师资、仪器设备、图书资料的达标工作，保障新校区教学秩序的正常运行。准备好转设申报材料及迎检工作材料，组织好教育厅专家进校指导、教育部专家现场验收等相关工作。以此为契机，坚持以评促改、以评促建、以评促管，开创工作新局面。

19. 提升干部管理能力。落实新时代好干部标准，聚集思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，提高中层干部依法治校能力和管理决策水平。加强对干部的教育培训，完善干部考核评价制度体系，强化考核结果运用。健全干部提醒机制，组织谈心谈话制度，推进干部思想作风建设。激发干部干事创业的热情，切实担起学院转设发展的担子。

20. 强化依法治校。完善以学院章程为核心的制度体系，全面推进依法治校。严格贯彻“三重一大”事项集体决策程序，推进决策的科学化、民主化。召开四届四次“教代会”、第六次学生代表大会，积极发挥群团组织、师生代表在民主决策机制中的作用。完善信息公开制度，加强收费管理，优化资产配置，建立评标优质评委库，推进食堂“互联网+名厨亮灶”建设，畅通师生诉求渠道，提升管理服务水平。

21. 加快信息化建设。完善智慧校园顶层规划设计，利用新校区建设优势，按照“大平台，小系统，微服务”的思路积极推动数据融合，提升信息化服务水平。积极探索数字化、智能化校园建设。做好教务、人事、图书、办公等平台系统建设，加强多媒体教室信息化建设。按照信息安全等级保护要求，开展网络信息安全建设，搭建学院网络安全体系。有序推进关键业务系统安全等级保护定级备案和测评工作。

六、以深化文明校园创建为抓手，着力构建和谐平安校园

22. 开展文明校园创建。深入推进文明校园创建，全力助推荆州市全国文明城市创建工作。利用重要传统节日、重大节庆日纪念日，开展“我们的节日”主题教育活动，传播优秀传统文化。深入开展“青春告白祖国”“学习二十大 永远跟党走 奋进新征程”等主题教育活动，激发爱党爱国热情。坚持培育和践行社会主义核心价值观，充分利用电子屏、宣传横幅、橱窗等平台营造创文的氛围。开展丰富多彩的校园志愿服务和公益活动，提升文明校园创建水平。

23. 落实疫情防控政策。根据教育部、湖北省教育厅相关疫情防控部署，进一步细化我院常态化疫情防控工作方案。扎实推进健康驿站建设，确保有效应对疫情高峰，充足做好疫情防控条件保障。做好师生思想引导、心理疏导、行为指导等工作。强化与卫健、疾控等部门的沟通协作，保障医药供应和就医绿色通道，筑牢师生健康防线。

24. 压实意识形态工作责任。加强意识形态研判分析，签订意识形态工作责任书。严格落实意识形态工作院内巡查制度，严格意识形态阵地管理和活动审核。加强“三坛（团）一堂”（讲坛、论坛、社团和课堂）、“三微一端”（微信、微博、微视频和客户端）、“三平台一网”（院报、广播、橱窗和网站）管理。做好转设期间舆情监测和研判，创造良好的舆论氛围和导向，确保校园安全稳定。

25. 贯彻总体国家安全观。全面贯彻总体国家安全观，全力做好重要保障期和敏感节点稳定工作，健全防范化解重大风险体制机制，增强应急处置重大突发事件能力。建立新校区安全防范体系，全面排查整改校园安全隐患，做好重点领域防控，制定校园安全综合治理目标管理责任书。深入推进平安校园“七防工程”项目化建设，常态化开展安全宣传教育。

附件

长江大学文理学院
2023 年重点工作任务分解清单

类别	责任内容	履责目标要求	责任单位
一、加强党的全面领导	1. 站稳政治立场	(1) 旗帜鲜明讲政治,坚定不移加强党的全面领导,制定党的建设和思想政治工作要点。	党委组织部
		(2) 着力培养中国特色社会主义建设者和接班人,将人才培养的政治方向有效融入学院章程、发展规划和工作举措当中。	学院办公室
		(3) 强化党组织的政治核心作用,完善党委会和党政联席会议事规则,严格“三会一课”等组织生活,坚持谈心谈话、民主评议党员、主题党日、领导干部双重组织生活等制度。	学院办公室 党委组织部
	2. 强化理论武装	(1) 深入实施“理论筑魂、价值引领、思想融入”工程,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想、统一意志、统一行动。	党委宣传部 马克思主义学院
		(2) 深化“思想引领、学习在先”机制,发挥党委理论学习中心组“领头雁”作用,增强师生政治理论学习的针对性和实效性。	党委宣传部
		(3) 深入学习贯彻党的二十大精神,扎实开展主题教育,组织“一团四队”广泛开展宣讲。	党委宣传部
	3. 激发组织活力	(1) 坚持大抓基层的鲜明导向,优化考核体系,强化各级党组织书记的主责意识。	党委组织部
		(2) 加大对“青马工程”学员和大学生退役士兵的培养力度,重视在优秀青年教师、留学归国教师和高知群体中发展党员工作。	党委组织部
		(3) 深化“对标争先”工作,开展全国、全省高校党建示范创建和质量创优工作,做好“七一”评优表彰活动。	党委组织部
		(4) 进一步完善大统战工作格局,团结引领党	党委统战部

		外知识分子全力投身学院改革发展。	
		(5) 积极履行社会责任,持续做好乡村振兴工作。	党委组织部
	4. 建设清廉校园	(1) 加强全面从严治党,压实各级党组织主体责任,推进政治监督具体化精准化常态化,保障党的二十大战略部署落地见效。	纪检监察部
		(2) 加强“一把手”和领导班子监督、政治生态建设及分析研判工作。	纪检监察部
		(3) 深入推进清廉校园建设,常态化开展学习培训和警示教育,开展好党风廉政建设宣传教育月活动。	纪检监察部
		(4) 开展“作风建设年”活动,深化整治干部作风问题及违规吃喝问题。	纪检监察部
		(5) 深化运用“四种形态”,加强信访举报和问题线索处置工作。	纪检监察部
二、提高教育教学水平	5. 推进一流专业、一流课程建设	(1) 对商务英语、英语、市场营销等3个省级一流本科专业建设点加强指导,发挥好示范引领作用,做好院级一流专业建设立项工作。	教务处
		(2) 大力推进平面构成、大学英语A、英语语音、会计学原理、跨境电子商务、社会实践、英语写作、广播节目编辑与制作、语文学科教学论等9门省级一流课程的建设。加强院级一流课程指导,做好省级一流课程申报工作,积极培育国家一流本科课程。	教务处
	6. 着眼应用型人才培养	(1) 结合应用型人才培养目标和专业实际,进一步修订完善2023级人才培养方案,将公共艺术课程纳入各专业本科人才培养方案,试点启动课程名称英文翻译工作。	教务处
		(2) 聚焦湖北“51020”现代产业集群、荆州“4611”现代产业体系,积极申报新专业,进一步优化专业结构。	教务处
		(3) 做好美术学、风景园林和物理学专业新增学士学位授权审核工作。	教务处
		(4) 推进师范专业二级认证工作,建立持续改进机制,保证师范专业教学质量达到国家合格标准要求。	教务处

		(5) 积极探索产教融合, 加强校企合作, 新建10-20个实习实训基地。	教务处
	7. 提升教科研创新能力	(1) 强化教学督导和质量评估, 改进和完善教学方法, 推进信息技术与教育教学融合创新发展。	教务处
		(2) 鼓励教师参加各类教学竞赛, 激发教师教学创新的活力。注重对学生实践创新能力的培养, 引导学生参加高质量的学科竞赛。	教务处
		(3) 推进教育部产学研合作协同育人项目、省级教学研究项目的立项工作。	教务处 科学技术处
		(4) 积极申报省级科(教)研项目, 争取省基金项目立项, 努力培育高水平科(教)研成果。	科学技术处
	8. 提高生源质量	(1) 科学编制招生计划, 深入推进大类招生, 优化招生专业结构, 加大招生宣传力度。	招生处
		(2) 探索“生源与实习基地”建设机制, 建立稳定优质的生源地。	招生处
		(3) 利用好学院转设优势, 争取招生人数有所增长。	招生处
		(4) 优化招录环节, 力争新生报到率稳中有升。	招生处
三、建强师资队伍	9. 强化师德师风	(1) 建立健全学院党委、教学单位党组织、教师党支部三级联动的教师工作机制, 强化基层党组织在教师思想政治和师德师风建设中的作用。	党委教师工作部
		(2) 建立师德师风考核评价制度, 落实师德师风第一标准。	党委教师工作部
		(3) 开展教师节表彰活动, 选树表彰优秀教师, 讲好师德师风故事。	党委教师工作部 工会 党委宣传部
		(4) 开展师德师风专题教育活动, 培养教师爱岗爱生爱校精神, 凝聚建设力量。	党委教师工作部
	10. 壮大师资队伍	(1) 结合学院转设师资达标要求, 进一步优化人才引进政策, 招硕引博, 充实师资队伍, 力争在紧缺专业和拔尖人才的引进方面取得一定的突破, 实现30-40名人才引进目标。	人事处
		(2) 为新进教师、青年教师积极争取保障性租	人事处

		赁住房。	
	11. 加快培养步伐	(1) 深入实施“优秀中青年骨干教师”培育计划，开展第四届优秀中青年骨干教师选拔工作。	人事处
		(2) 对青年教师实行导师制，提高青年教师的教学水平。	人事处
		(3) 选派 40-60 名教师参加国内进修培训，资助 2-4 名青年骨干教师参加国内高水平访学进修，探索参加国外访学进修途径。	人事处
		(4) 做好新进教师岗前培训、青年教师教学水平认证、高校教师资格认证工作。	人事处
	12. 推进制度改革	(1) 深化人事制度改革，完善教职工引进、培养、薪酬、考核等相关制度。	人事处
		(2) 推进职称评审制度改革，出台专业技术职务评审办法。	人事处
		(3) 制定出台长江大学文理学院第四轮聘期考核方案。	人事处
	四、促进学生全面发展	(1) 以上好“开学第一课”为重点，在春季学期全覆盖、立体化精准开展系列教育引导活动。	党委学生工作部 教务处
		(2) 持续深化“一站式”学生社区建设，推动学生思政工作高质量发展。	党委学生工作部
		(3) 办好第五、六期青年马克思主义者培训班，加强青年政治骨干培养。	团委
		(4) 推进思政课程与课程思政有机结合，发挥思政课铸魂育人的作用，制定“大思政课—新时代共同成长工程”实施方案，参与大中小思政课一体化共同体建设，开展“思政大讲堂”活动，建立 1-2 个思政课实践教学基地。	教务处 马克思主义学院
		(1) 结合疫情防控新要求，开展学生健康调查，建立学生新冠病毒感染、心理健康等台账。	党委学生工作部
		(2) 推进“五位一体”心理健康教育格局，做好四类困难学生的全覆盖摸排、新老生同步心理普查、重点关注学生动态跟踪等工作。	党委学生工作部
		(3) 开展心理文化宣传月活动，扩大心理健康宣传教育的有效覆盖面。	党委学生工作部
		(1) 办好“泮池五月风”科技文化节、社团文	团委

	15. 提高学生综合素质	化节品牌活动，扩大学生参与面。	
		(2) 开展主题团日、“百生讲坛”、“五四”表彰等活动，引领青年团员坚定跟党走。	团委
		(3) 开展国家奖学金、“十佳大学生”评选活动，激发学生积极向上向善。	党委学生工作部
		(4) 开展国家级大学生创新创业训练计划立项申报工作，组织“互联网+”大学生创新创业大赛、“挑战杯”竞赛，加强学生创新创业能力培养。	党委学生工作部 学生就业指导处 团委
		(5) 举办第十七届运动会及篮球、足球、排球等系列体育赛事活动，增强学生身体素质。	党委学生工作部 体育运动委员会
		(6) 开展劳动教育实践课，组织多种形式的劳动实践活动，促进学生形成正确的劳动观。	教务处 党委学生工作部
	16. 优化就业服务	(1) 推进就业质量提升行动方案，针对不同年级学生和学生群体需求开展职业生涯规划教育活动。	学生就业指导处
		(2) 持续开展“访企拓岗”，保障有效岗位供给。	学生就业指导处
		(3) 推进就业服务信息化建设，持续打造智慧化就业平台。	学生就业指导处
		(4) 加强就业指导和服务，扩大“宏志助航计划”的受益面。	学生就业指导处
五、提升综合治理能力	17. 做好新校区搬迁工作	(1) 加强与荆州城发教育发展有限公司的工作对接，确保搬迁工作顺利实施。	学院办公室 后勤保障处
		(2) 强化校区搬迁工作的组织领导，压实各搬迁工作小组的责任，确保搬迁工作安全有序高效。	学院办公室 党委学生工作部 后勤保障处 实验室与网络管理中心 图书馆
		(3) 做好师生的搬迁动员与思想引导，营造良好的舆论氛围。	党委教师工作部 党委学生工作部 党委宣传部
		(4) 打造好校园文化墙、橱窗宣传栏等阵地，渲染出浓郁的校园文化。	党委宣传部
		(5) 制定新校区启用仪式工作方案，举行新校区启用仪式。	学院办公室 党委宣传部

		(6) 做好合同的清理、资产的清算和搬迁后资产的移交、处置工作。	计划财务处 后勤保障处
	18. 推进转设工作	(1) 按转设工作要求, 全力做好师资、仪器设备、图书资料的达标工作。加强师资引进, 保质保量完成师资达标要求; 做好仪器设备值登记、仪器设备搬迁及新校区实验室建设工作; 完成图书编目、上架及系统录入工作。	人事处 实验室与网络管理中心 图书馆
		(2) 准备好转设申报材料及迎检工作材料, 组织好教育厅专家进校指导、教育部专家现场验收等相关工作。以此为契机, 坚持以评促改、以评促建、以评促管, 开创工作新局面。	转设工作秘书处
	19. 提升干部管理能力	(1) 落实新时代好干部标准, 聚集思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练, 提高中层干部依法治校能力和管理决策水平。	党委组织部
		(2) 加强对干部的教育培训, 完善干部考核评价制度体系, 强化考核结果运用。	党委组织部
		(3) 健全干部提醒机制, 组织谈心谈话制度, 推进干部思想作风建设。	党委组织部 纪检监察部
		(4) 激发干部干事创业的热情, 切实担起学院转设发展的担子。	党委组织部
	20. 强化依法治校	(1) 完善以学院章程为核心的制度体系, 全面推进依法治校。	学院办公室
		(2) 严格贯彻“三重一大”事项集体决策程序, 推进决策的科学化、民主化。	学院办公室
		(3) 召开四届四次“教代会”、第六次学生代表大会, 积极发挥群团组织、师生代表在民主决策机制中的作用。	工会 团委
		(4) 完善信息公开制度, 畅通师生诉求渠道。	学院办公室
		(5) 加强收费管理, 加大学费收缴力度; 调整优化支出结构, 规范审批管理和财务工作流程。	计划财务处
		(6) 进一步优化资产配置和资产调配; 加大对资产合理使用的监督检查。	计划财务处
		(7) 建立评标优质评委库, 做好新校区建设、教职工福利发放等专项招标投标工作。	招标投标管理处
		(8) 推进食堂“互联网+名厨亮灶”建设工作。	后勤保障处

六、构建和谐平安校园	21. 加快信息化建设	(1) 完善智慧校园顶层规划设计, 利用新校区建设优势, 按照“大平台, 小系统, 微服务”的思路积极推动数据融合, 提升信息化服务水平。积极探索数字化、智能化校园建设。	实验室与网络管理中心
		(2) 做好教务、人事、图书、办公等平台系统建设, 加强多媒体教室信息化建设。	实验室与网络管理中心
		(3) 按照信息安全等级保护要求, 开展网络信息安全建设, 搭建学院网络安全体系。有序推进关键业务系统安全等级保护定级备案和测评工作。	实验室与网络管理中心
	22. 开展文明校园创建	(1) 深入推进文明校园创建, 全力助推荆州市全国文明城市创建工作。	党委宣传部
		(2) 利用重要传统节日、重大节庆日纪念日, 开展“我们的节日”主题教育活动, 传播优秀传统文化。	团委
		(3) 深入开展“青春告白祖国”“学习二十大 永远跟党走 奋进新征程”等主题教育活动, 激发爱党爱国热情。	团委
		(4) 坚持培育和践行社会主义核心价值观, 充分利用电子屏、宣传横幅、橱窗等平台营造创文的氛围。	党委宣传部
		(5) 开展丰富多彩的校园志愿服务和公益活动, 提升文明校园创建水平。	团委
	23. 落实疫情防控政策	(1) 根据教育部、湖北省教育厅相关疫情防控部署, 进一步细化我院常态化疫情防控工作方案。	学院办公室
		(2) 扎实推进健康驿站建设, 确保有效应对疫情高峰, 充足做好疫情防控条件保障。	学院办公室 后勤保障处
		(3) 做好师生思想引导、心理疏导、行为指导等工作。	党委教师工作部 党委学生工作部
		(4) 强化与卫健、疾控等部门的沟通协作, 保障医药供应和就医绿色通道, 筑牢师生健康防线。	学院办公室
		(1) 加强意识形态研判分析, 签订意识形态工作责任书。	党委宣传部
		(2) 严格落实意识形态工作院内巡查制度, 严	党委宣传部

	24. 压实意识形态工作责任	格意识形态阵地管理和活动审核。	
		(3) 加强“三坛(团)一堂”(讲坛、论坛、社团和课堂)、“三微一端”(微信、微博、微视频和客户端)、“三平台一网”(院报、广播、橱窗和网站)管理。	党委宣传部
		(4) 做好转设期间舆情监测和研判,创造良好的舆论氛围和导向,确保校园安全稳定。	党委宣传部
	25. 贯彻总体国家安全观	(1) 全面贯彻总体国家安全观,全力做好重要保障期和敏感节点稳定工作,健全防范化解重大风险体制机制,增强应急处置重大突发事件能力。	学院办公室 党委保卫部
		(2) 建立新校区安全防范体系,全面排查整改校园安全隐患,做好重点领域防控,制定校园安全综合治理目标管理责任书。	党委保卫部
		(3) 深入推进平安校园“七防工程”项目化建设,常态化开展安全宣传教育。	党委学生工作部 党委保卫部

长江大学文理学院学院办公室 2023 年 3 月 14 日印发
