

学院工作报告

——在长江大学文理学院第四届教职工代表大会第四次会议上

院长 王文凯

（2023年4月22日）

各位代表：

我代表学院，向大会报告2022年工作，并就学院2023年重点工作进行说明，请予审议。

一、2022年工作回顾

2022年是党的二十大召开之年，是实施学院“十四五”规划的关键之年，也是学院奋力推进转设工作的攻坚之年。一年来，学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十大精神，全面落实党的教育方针，统筹疫情防控和事业发展，聚焦聚力转设工作，团结带领全院师生克难奋进，各方面工作取得新的进展和扎实成效，较好完成了年度主要目标任务。

（一）坚持党的领导，党建与思想政治工作取得实效

坚持党的全面领导，将党的建设纳入学校章程，制定党建与思想政治工作要点，严格执行党委会议事规则，党委把方向、谋大局、定政策、促改革的能力进一步提升。加强思想引领，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，通过党委理论学习中心组集体学习、领

导班子成员带头讲党课、支部主题党日活动等方式，推动党的创新理论深入人心。

落实全面从严治党，对全院各级党组织和单位落实全面从严治党主体责任的情况进行集中检查，开展政治生态分析研判和党风廉政建设宣教月活动。落实意识形态工作责任制，与各单位签订《意识形态工作责任书》，强化意识形态风险研判，妥善处置了突发的网络舆情事件。

坚持选人用人正确导向，全年选拔中层干部 31 名、调整 13 名。加强基层组织建设，坚持基层党组织书记抓党建述职评议和党群考核工作。推进“对标争先”工作，外国语学院教工党支部获批全省高校党建工作样板党支部培育创建单位，信息与机电工程学院学生党支部通过长江大学第二批“示范党组织”建设项目验收，外国语学院学生党支部通过全国高校党建示范创建和质量创优工作验收。

（二）深化教育教学改革，人才培养质量稳步提升

大力推进一流本科专业、一流课程建设，市场营销专业被列为湖北省一流专业建设点，英语写作、广播节目编辑与制作、语文学科教学论等 3 门课程被认定为省级一流本科课程。进一步优化专业结构，新增思想政治教育、生物科学、电子商务等 3 个本科专业，完成了数学与应用数学专业新增学士学位授权审核工作。师范类培养取得新成果，开展师范生免试认定中小学教师资格改革工作，颁发首张《师范生教师职业能力证书》。积极搭建实践教学平台，新建校外实习基

地 47 个。

科（教）研能力不断增强。获省级教学成果三等奖 1 项、省高校思想政治理论课教学展示暨优秀课程奖 3 项。申报了 7 项教育部产学研合作协同育人项目，获批省级科（教）研项目 10 项，发表学术论文 105 篇（其中北大核心 19 篇、CSSCI 收录 1 篇，SCI 收录 3 篇，CSCD 收录 1 篇），获专利授权 3 项，主编、参编著作及教材 21 部。首次申报荆州市自然科学优秀学术论文 3 项、荆州市科技创新智库项目 2 项。

生源质量持续提升，2022 年学院招生计划 3326 人（其中本科 1766 人、专升本 660 人、专科 900 人），较 2021 年增加 646 人，普通本专科计划完成率 100%、普通专升本计划完成率 99.1%，历史类、物理类投档线居省内同类院校前列。就业渠道逐步拓展，举办线上线下招聘会 65 场，开展“访企拓岗”活动，走访企业百余家，新建实习就业基地 15 个，19 名毕业生参加“西部计划”。获批国家级、省级大学生创新创业训练计划 20 个，205 人次获省级及以上学科竞赛奖，11 件作品在省“挑战杯”大学生创业计划竞赛中获奖，5 支青年志愿者服务队荣获省级及以上荣誉，1 名同学获评“中国大学生自强之星”。

（三）加大人才引进培养力度，师资队伍实力不断增强

全年共引进教职工 144 人（专任教师 106 人、辅导员 33 人、非教师专技 5 人），新引进的教职工中 985、211 高校毕业 26 人，海外高校毕业 12 人，占引进人数的 26.4%，具有副

高及以上职称 15 人。规范教师职称评审工作，全年共有 81 人通过职称评审，其中正高 4 人，副高 10 人，进一步促进了高水平师资队伍建设的。

强化师德师风建设，开展学院师德先进个人及师德标兵评选活动，开展 10 期新时代高校教师“思政师德大讲堂”培训，组织全体教师签订师德师风承诺书。加强中青年教师的培养，充分发挥中老年教师的“传、帮、带”作用，为 12 名青年教师配备导师，开展第二、三届优秀中青年骨干教师聘期考核及检查工作。推进教师专业能力和资格认证工作，组织 400 余人次参加线上线下业务能力培训。

（四）坚持以师生为中心，民生工程得到有效落实

开展“党员干部下基层、察民情、解民忧、暖民心”实践活动，领导干部深入一线调研，面对面倾听师生心声，形成“三张清单”（问题清单、任务清单、效果清单）。学院领导班子成员完成民生实事 10 项。

2022 年教职工工资上涨 10%、人均上涨 720 元/月，绩效工资人均增加 5000 元左右。累计发放“三节”慰问计 70.24 万元，采购“爱心助农”产品价值 13.29 万元，组织 42 名优秀教职工代表赴神农架开展疗休养活动。鼓励教师攻读博士研究生并提供保障和支持，目前我院在读博士 5 人。对城中校区的 7 间人才公寓进行装修并投入使用，联系落实荆州市人才公寓、荆州市保障租房 30 多套，解决了青年教师的住房问题。

对南校区 2 号学生宿舍和 3 号学生宿舍约 440 间寝室进行维修，满足南校区学生住宿要求。在学生宿舍楼三层以上房间窗户安装限位器，确保学生安全。实施城中校区院内绿化改造及水景观改造工程，美化校园环境。进一步完善经济困难学生帮扶体系，发放各类奖助学金 732.14 万元，受益学生达 4072 人次。畅通师生诉求渠道，全年处理阳光信访 25 件，市长热线转办信访件 10 件，院长信箱 177 件，确保件件有回复。

（五）持续推进依法治校，管理服务水平逐步提升

推动健全了以学校章程为核心的层次清晰、内容规范的制度体系，制定了《长江大学文理学院重大突发事件应急处置预案》等规章制度 6 个，修订了《长江大学文理学院中层干部考核办法》等方面的制度 34 个，废止了部分不适用的规章制度。切实落实“三重一大”决策制度，认真贯彻民主集中制原则，凡属重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金运作事项必须由领导班子集体作出决定，全年组织召开党委会 21 次、党政联席会 39 次。

结合学院的发展需要，进一步调整优化学院机构设置，科学制定干部编制。进一步完善二级单位 2022 年度考核工作相关细则，提升考核奖励的比重，激发工作活力。内部控制进一步强化，针对财务管理、工程建设、基建维修等业务，加强审计监督，规范业务流程，提高资金使用效率，防范风险产生。加强采购与招投标制度建设，实施阳光采购。完善

信息公开制度，通过信息公开网向外界公开 10 大项 38 个方面的办学信息，保障师生员工和社会人士的知情权。

（六）全面推进转设工作，办学条件明显改善

积极对接荆州城发教育发展有限公司、长江大学设计研究院、荆州市城市发展规划研究院等有关部门，参与新校区的各项建设，确保在生均占地面积、校舍建筑面积、教学行政用房、教学科研仪器设备等各项指标上符合转设要求。长江大学文理学院新校区总投资 19.38 亿元，建筑面积约 15.8 万平方米，包括教学楼、实验实训楼、图书馆、学生宿舍、食堂、辅助用房等，于 2023 年交付使用。

积极推进教师的招聘及高级职称优秀人才的返聘工作，进一步缩小师资达标要求的缺口。完成新书招标采购，购置图书 10.8 万册，接受捐赠图书 8.2 万册。教学仪器设备达标总额为 4750 万元，组织专家对实验室建设项目进行认证，制定招标工作方案。加强新校园信息化建设的顶层设计，精心研制《新校区校园网络及信息化建设需求书》。

科学统筹整合各类资金，加大学费收缴力度，学费收缴率达 99.7%，基本实现事业收入应收尽收，全年学院实际总收入 17685 万元，创历史新高，为学院的建设发展提供了坚实的经费保障。

（七）筑牢安全防线，平安校园建设成效显现

筑牢疫情防控稳固防线，全年组织疫情防控指挥部会议 24 次，发布学院防控工作指令、通告等 27 条，组织开展全员

核酸、七天五检等 18 万人次，组织隔离学生 282 人次，256 名党员干部就近下沉到全市 61 个社区参加疫情防控工作。健全突发事件应急管理机制，做好重要节点、重点人员的维稳工作，确保 24 小时值班“无缝对接”。严格执行保密制度，加强机要保密管理基础台账建设，没有出现泄密失密现象。

认真做好民族宗教领域工作，成立民族宗教工作领导小组，开展非法宗教活动排查和信教情况排查活动，建立师生信教情况台帐和新疆籍少数民族学生台帐。压实校园安全管理责任，与各单位签订《校园安全综合治理目标管理责任书》，定期组织安全检查和安全教育，开展学生心理普查和心理文化教育月活动。全年学院没有出现较大安全事故，营造了良好的育人环境。

各位代表，上述成绩的取得，离不开长江大学党委的科学指导，更离不开全院师生的智慧汗水。在此，我代表学院向全体师生员工表示衷心的感谢！

各位代表，在肯定成绩、总结经验的同时，我们还要清醒地认识到，学院事业发展还存在不少问题和差距。主要有：转设工作需强化整体思维和科学谋划，需提高工作推进的力度、进度、效度；意识形态工作仍面临诸多挑战，思想政治工作的针对性和有效性有待进一步提升；人才培养的目标定位、中心地位还需要进一步强化和巩固；办学资源不足，不能充分满足学院发展需求；新校区的管理还不顺畅，需进一步加强内外对接，优化治理结构与治理体系；师生员工团结

奋进、敢于担当的精神需进一步激发；需进一步提升履行社会责任的能力，加强乡村振兴工作。我们应该不回避、不敷衍、不推卸，以直面问题、勇于担当的精神，深入实际，调查研究，解决问题。

二、当前面临的形势与任务

2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，也是学院转设工作的关键之年。在国家加快建设高质量教育体系、首次把教育、科技、人才进行“三位一体”统筹安排、一体部署的新阶段，我们将迎来重要的战略机遇期。

面对新机遇、新挑战，我们决不能墨守成规，固步自封，而应顺应新发展阶段要求、扎根中国大地办好人民满意教育。我们要深入学习贯彻落实党的二十大精神，统筹推进教育、科技、人才深度融合，不断推进学院治理体系和治理能力现代化。我们要全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，坚持“五育并举”，全面发展素质教育。我们要不断提升应用型人才培养的质量，主动服务国家重大战略和地方经济社会发展。我们要以决胜之心、奋斗之势、昂扬之态，努力做好学院转设工作，开启学院事业高质量发展新征程。

三、2023年重点工作

2023年学院工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意

识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持稳中求进工作总基调，着力加强党的全面领导，着力提高教育教学水平，着力建强师资队伍，着力促进学生全面发展，着力提升综合治理能力，着力构建和谐平安校园，着力做好民生实事。凝心聚力，同心同德，踔厉奋发，合力推进学院转设工作，为建设特色鲜明、优势突出、国内知名的应用型本科高校而奋斗。

为顺利完成今年的目标任务，我们要重点抓好以下工作：

（一）以深入学习贯彻党的二十大精神为主线，着力加强党的全面领导

我们要以党的政治建设为统领，全面推进党的思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，强化管党治党主体责任和监督责任，不断提高学院党建和思想政治工作水平。

一是站稳政治立场。旗帜鲜明讲政治，坚定不移加强党的全面领导，制定党的建设和思想政治工作要点。着力培养中国特色社会主义建设者和接班人，将人才培养的政治方向有效融入学校章程、发展规划和工作举措当中。强化党组织的政治核心作用，完善党委会和党政联席会议事规则，严格“三会一课”等组织生活，坚持谈心谈话、民主评议党员、主题党日、领导干部双重组织生活等制度。

二是强化理论武装。实施“理论筑魂、价值引领、思想融入”工程，深入推进党的二十大精神进教材、进课堂、进头脑。按照党中央和省委统一部署，扎实开展学习贯彻习近

平新时代中国特色社会主义思想主题教育。严格落实“第一议题”制度，深化“思想引领、学习在先”机制，制定党委理论学习中心组年度计划，增强师生政治理论学习的针对性和实效性。

三是激发组织活力。坚持大抓基层的鲜明导向，优化考核体系，强化各级党组织书记的主责意识。加大对“青马工程”学员和大学生退役士兵的培养力度，重视在优秀青年教师、留学归国教师和高知群体中发展党员工作。深化“对标争先”工作，开展全国、全省高校党建示范创建和质量创优工作，做好“七一”评优表彰活动。进一步完善大统战工作格局，团结引领党外知识分子全力投身学院改革发展。积极履行社会责任，持续做好乡村振兴工作。

四是建设清廉校园。加强全面从严治党，压实各级党组织主体责任，推进政治监督具体化精准化常态化，保障党的二十大战略部署落地见效。加强“一把手”和领导班子监督、政治生态建设及分析研判工作。深入推进清廉校园建设，常态化开展学习培训和警示教育，开展好党风廉政建设宣传教育月活动。开展“作风建设年”活动，深化整治干部作风问题及违规吃喝问题。深化运用“四种形态”，加强信访举报和问题线索处置工作。

（二）以提升应用型人才培养质量为目标，着力提高教育教学水平

我们要紧紧围绕应用型人才培养这一目标定位和特色优

势，不断深化应用型人才培养模式改革，着力提高教育教学水平。

一是推进一流专业、一流课程建设。大力推进商务英语、英语、市场营销等 3 个省级一流本科专业，平面构成、大学英语 A、英语语音、会计学原理、跨境电子商务、社会实践、英语写作、广播节目编辑与制作、语文学科教学论等 9 门省级一流课程的建设，加强指导、加大经费投入，发挥好示范引领作用。做好院级一流本科专业、一流课程的建设，为申报省级一流本科专业、一流本科课程，培育国家一流本科课程作好储备。

二是深化应用型人才培养。结合应用型人才培养目标和专业实际，进一步修订完善 2023 级人才培养方案，将公共艺术课程纳入各专业本科人才培养方案，试点启动课程名称英文翻译工作。聚焦湖北“51020”现代产业集群、荆州“4611”现代产业体系，积极申报新专业，进一步优化专业结构。做好美术学、风景园林和物理学专业新增学士学位授权审核工作；做好新获批的思想政治教育、生物科学、电子商务等 3 个本科专业的人才培养方案制订及招生工作。推进师范专业二级认证工作，建立持续改进机制，保证师范专业教学质量达到国家合格标准要求。积极探索产教融合，加强校企合作，新建 10-20 个实习实训基地。

三是提升教科研创新能力。强化教学督导和质量评估，改进和完善教学方法，推进信息技术与教育教学融合创新发

展。鼓励教师参加各类教学竞赛，激发教师教学创新的活力。注重对学生实践创新能力的培养，引导学生参加高质量的学科竞赛。做好教育部产学研合作协同育人项目的立项工作，积极培育省级科（教）研项目，争取省基金项目立项，努力培育高水平科（教）研成果。

四是提高生源质量。科学编制招生计划，深入推进大类招生，优化招生专业结构，加大招生宣传力度。探索“生源与实习基地”建设机制，建立稳定优质的生源基地。利用好学院转设优势，争取招生人数有所增长。优化招录环节，力争新生报到率稳中有升。

（三）以强化师德师风建设为核心，着力建强师资队伍

我们要坚持高标准导向，努力打造一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的人才队伍，为转设工作提供坚实的人才支撑。

一是强化师德师风。建立健全学院党委、教学单位党组织、教师党支部三级联动的教师工作机制，强化基层党组织在教师思想政治和师德师风建设中的作用。建立师德师风考核评价制度，落实师德师风第一标准。开展教师节表彰活动，选树表彰优秀教师，讲好师德师风故事。开展师德师风专题教育活动，培养教师爱岗爱生爱校精神，凝聚建设力量。

二是壮大师资队伍。结合学院转设师资达标要求，进一步优化人才引进政策，招硕引博，充实师资队伍，力争在紧缺专业和拔尖人才的引进方面取得一定的突破，实现 30-40

名人才引进目标。

三是加快培养步伐。深入实施“优秀中青年骨干教师”培育计划，开展第四届优秀中青年骨干教师选拔工作。对青年教师实行导师制，提高青年教师的教学水平。选派40-60名教师参加国内进修培训，资助2-4名青年骨干教师参加国内高水平访学进修，探索参加国外访学进修途径。做好新进教师岗前培训、青年教师教学水平认证、高校教师资格认证工作。

四是推进制度改革。深化人事制度改革，完善教职工引进、培养、薪酬、考核等相关制度。推进职称评审制度改革，出台专业技术职务评审办法。制定出台第四轮聘期考核方案。

（四）以落实立德树人为根本任务，着力促进学生全面发展

我们要把立德树人作为学院的根本任务，发挥好思想政治教育工作中的主阵地作用，着力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

一是构建育人格局。深入推进“三全育人”“五个思政”，构建“大思政”育人格局。以上好“开学第一课”为重点，在春季学期全覆盖、立体化精准开展系列教育引导活动。持续深化“一站式”学生社区建设，推动学生思政工作高质量发展。办好第五、六期青年马克思主义者培训班，加强青年政治骨干培养。推进思政课程与课程思政有机结合，发挥思政课铸魂育人的作用，制定“大思政课—新时代共同成长工

程”实施方案，开展“思政大课堂”活动，建立1-2个思政课实践教学基地。

二是加强心理健康教育。结合疫情防控新要求，开展学生健康调查，建立学生新冠病毒感染、心理健康等台账。推进“五位一体”心理健康教育工作格局，做好四类困难学生的全覆盖摸排、新老生同步心理普查、重点关注学生动态跟踪等工作。开展心理文化宣传月活动，扩大心理健康宣传教育的有效覆盖面。

三是着眼学生全面发展。办好“泮池五月风”科技文化节、社团文化节品牌活动，扩大学生参与面。开展主题团日、“百生讲坛”、“五四”表彰等活动，引领青年团员坚定跟党走。开展国家奖学金、“十佳大学生”评选，激发学生积极向上向善。开展国家级大学生创新创业训练计划立项申报工作，组织“互联网+”大学生创新创业大赛、“挑战杯”竞赛，加强学生创新创业能力培养。举办第十七届运动会及篮球、足球、排球等系列体育赛事，增强学生身体素质。开展劳动教育实践课，组织多种形式的劳动实践活动，促进学生形成正确的劳动观。

四是优化就业服务。推进就业服务质量提升工程，针对不同年级学生和学生群体需求，开展职业生涯规划教育。持续开展“访企拓岗”，保障有效岗位供给。推进就业服务信息化建设，打造智慧化就业平台。加强就业指导和服务，扩大“宏志助航计划”的受益面，不断提高毕业生就业率和就业

质量。

（五）以推进学院转设为契机，着力提升综合治理能力

我们要抓好转设的契机，建强管理队伍，推进依法治校，加快信息化建设进程，提升综合治理能力。

一是稳步推进转设工作。按转设工作要求，全力做好师资、仪器设备、图书资料的达标工作，保障新校区教学秩序的正常运行。准备好转设申报材料及迎检工作材料，组织好教育厅专家进校指导、教育部专家现场验收等相关工作，并以此为契机，坚持以评促建、以评促改、以评促管，开创工作新局面。

二是提升干部管理能力。落实新时代好干部标准，聚集思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，提高中层干部依法治校能力和管理决策水平。加强对干部的教育培训，完善干部考核评价制度体系，强化考核结果运用。健全干部监督提醒机制，组织谈心谈话制度，推进干部思想作风建设。激发干部干事创业的热情，切实担起学院转设发展的担子。

三是强化依法治校。完善以学校章程为核心的制度体系，理顺管理关系，全面推进依法治校。严格贯彻“三重一大”事项集体决策程序，推进决策的科学化、民主化。召开教代会、学生代表大会，积极发挥群团组织、师生代表在民主决策机制中的作用。完善信息公开制度，加强收费管理，优化资产配置，建立评标优质评委库，推进食堂“互联网+明厨亮灶”建设，畅通师生诉求渠道，提升管理服务水平。

四是加快信息化建设。完善智慧校园顶层规划设计，利用新校区建设优势，按照“大平台，小系统，微服务”的思路积极推动数据融合，提升信息化服务水平。积极探索数字化、智能化校园建设。做好教务、人事、图书、办公等平台系统建设，加强多媒体教室信息化建设。按照信息安全等级保护要求，开展网络信息安全建设，搭建学院网络安全体系，有序推进关键业务系统安全等级保护定级备案和测评工作。

（六）以深化文明校园创建为抓手，着力构建和谐平安校园

我们要不断深化新校园文化建设内涵，提升文明校园创建水平，全面压实平安校园建设主体责任，营造良好的育人环境。

一是开展文明校园创建。深入推进文明校园创建，全力助推荆州市全国文明城市创建工作。利用重要传统节日、重大节庆日纪念日，开展“我们的节日”主题教育活动，传播优秀传统文化。深入开展“青春告白祖国”“学习二十大 永远跟党走 奋进新征程”等主题教育活动，激发爱党爱国热情。坚持培育和践行社会主义核心价值观，充分利用电子屏、宣传横幅、橱窗等平台营造创文的氛围。开展丰富多彩的校园志愿服务和公益活动，提升文明校园创建水平。

二是落实疫情防控政策。根据教育部、湖北省教育厅相关疫情防控部署，进一步细化我院常态化疫情防控工作方案，扎实推进健康驿站建设。做好师生思想引导、心理疏导、行

为指导等工作。强化与卫健、疾控等部门的沟通协作，保障医药供应和就医绿色通道，筑牢师生健康防线。

三是压实意识形态工作责任。加强意识形态研判分析，签订意识形态工作责任书。严格落实意识形态工作院内巡查制度，严格意识形态阵地管理和活动审核。做好转设期间舆情监测和研判，创造良好的舆论氛围和导向，确保校园安全稳定。

四是贯彻总体国家安全观。全面贯彻总体国家安全观，全力做好重要保障期和敏感节点的稳定工作，健全防范化解重大风险体制机制，增强应急处置重大突发事件能力。建立新校区安全防范体系，全面排查整改校园安全隐患，做好重点领域防控，制定校园安全综合治理目标管理责任书。深入推进平安校园“七防工程”项目化建设，常态化开展安全宣传教育。

各位代表，以改革促发展、以发展惠民生，始终是学院工作的出发点和落脚点。2023年，学院将继续以改善教学科研环境和师生工作生活条件为重点，抓好以下实事：1. 优化薪酬结构，上调“五险一金”缴费基数，发放午餐补助；2. 为新进教师、青年教师积极争取保障性租赁住房；3. 丰富教职工的业余文化生活，新筹备成立1-2个教职工文体协会；4. 精心组织优秀教职工暑期疗休养活动；5. 进一步完善困难认定标准，建立长效帮扶机制，提高家庭经济困难师生帮扶力度；6. 调整优化办公场所，加强与建设单位的对接，收集

问题集中整改，满足教职工办公需求；7. 推进“一站式”学生社区建设，解决辅导员办公场所不够、学生社团活动用房不足的问题；8. 建设1个多功能报告厅，满足大型学术报告、会议及文体活动需求。

各位代表，让我们紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，牢记为党育人、为国育才的使命，同心同德，埋头苦干、奋勇前进，大力推进学院高质量发展，努力办好人民满意的教育，为全面建设社会主义现代化国家作出应有的贡献。